



## План развития кадрового потенциала ООО НПП «ИнтерПолярис»

на 2016- 2023 годы

Кадровый потенциал организации представляет собой совокупность штатных сотрудников, количественные и качественные характеристики которых (при определенном уровне мотивации и с учетом личных особенностей, а также особенностей сферы, в которой они работают) обеспечивают возможность и способность в условиях конкурентной среды осуществлять производственно-хозяйственную деятельность с максимальной результативностью.

Система развития кадрового потенциала ООО НПП «ИнтерПолярис» делится на несколько подсистем:

- формирования кадрового потенциала,
- управления развитием кадрового потенциала,
- управления качеством трудовой жизни,
- управления использованием кадрового потенциала.

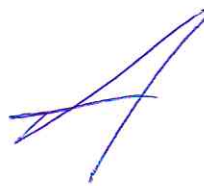


В целях эффективного функционирования приведенных подсистем целесообразно организовать выполнение следующих мероприятий:

1. Культурно-массовые и спортивные мероприятия с участием персонала (ежегодная организация участия в «Крещенском забеге», экстремальном забеге «Стальной Характер», проведение новогоднего корпоратива).
2. Поддержание уровня квалификации каждого работника организации (ежегодно).
3. Создание резерва кадрового потенциала предприятия.
4. Исследование вовлеченности и психологического климата в коллективе.
5. Взаимодействие с высшими учебными заведениями, студенческим конструкторским бюро, центром занятости населения с целью подбора персонала
6. Организация работ по преемственности опыта среди персонала организации, проведение обучающих семинаров и тренингов.
7. Повышение квалификации персонала не реже одного раза в пять лет.
8. Создание благоприятных условий труда для работников (каждый работник должен быть удовлетворен рабочей обстановкой на рабочем месте.): организация ремонта производственных и офисных помещений, закупка мебели и оргтехники и др.

Высшее руководство организации оставляет за собой право в долгосрочной перспективе делегировать реализацию указанных мероприятий сотрудникам в соответствии с действующими штатным расписанием, должностными инструкциями и производственной необходимостью.

**Директор ООО НПП «ИнтерПолярис»**



**И.Г. Перевезенцев**